

## CONDIȚII DE MUNCĂ

### SURSA DATELOR

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

### PRECIZĂRI METODOLOGICE

**Accident de muncă** reprezintă vătămarea violentă a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care s-au produs în timpul procesului de muncă, în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, și care provoacă incapacitatea temporară de muncă de cel puțin trei zile calendaristice, invaliditate sau deces. În numărul accidentelor de muncă nu sunt incluse accidentele de traseu.

În raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, accidentul de muncă se clasifică în:

- accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice;
- accident care produce invaliditate;
- accident mortal;

- accident colectiv, respectiv cel în care sunt accidentate în același timp și din aceeași cauză cel puțin trei persoane.

**Rata accidentelor de muncă** reprezintă numărul accidentaților dintr-un an raportat la numărul de salariați din anul respectiv și se exprimă în număr de accidentați la 1000 salariați.

**Conflictele de interese** se referă la întreruperile temporare ale lucrului declanșate, în general, în scopuri revendicative sau pentru normalizarea raporturilor de muncă dintre unitate, pe de o parte, și salariații acesteia, pe de altă parte conform Legii nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă.

**Greva** constituie o încetare colectivă și voluntară a lucrului într-o unitate, conform Legii nr. 168/1999.